



Gedragscode

Deze Gedragscode legt ons standpunt over een aantal belangrijke onderwerpen vast en stelt een aantal duidelijke gedragsregels. Deze dwingen ons om ons voortdurend af te vragen of datgene wat wij doen juridisch en ethisch verantwoord en respectvol is. Onze gedragsregels gelden als minimumeisen waaraan onze onderaannemers, leveranciers, opdrachtgevers en medewerkers zich moeten houden. Gezamenlijk zijn wij verantwoordelijk voor de naleving hiervan en wordt geacht hierover verantwoording af te kunnen leggen. Meldingen van schending of het vermoeden van een misstand kunnen worden gedaan bij de bekende vertrouwens- of contactpersonen.

Respect voor de rechten van de mens

InWork is ervan overtuigd dat de fundamentele grondrechten van de mens te allen tijde beschermd dienen te worden. Wij voeren onze activiteiten uit met eerlijkheid, integriteit en openheid en met respect voor de mensenrechten. Zo respecteren wij de legitieme belangen van degenen met wie wij relaties onderhouden.

Arbeidsomstandigheden

InWork respecteert alle geldende wet- en regelgeving met betrekking tot arbeid- en arbeidsomstandigheden. Wij tolereren geen dwangarbeid of schuldendienst. InWork doet geen zaken met leveranciers en opdrachtgevers die werknemers in dienst hebben met een leeftijd lager dan wettelijk toegestaan. Leeftijdsrestricties die zijn opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens worden nageleefd.

Eerlijk zakendoen

Een gelijkwaardig speelveld is van essentieel belang om te kunnen ondernemen. Wij respecteren het mededingingsrecht en maken daartoe nimmer concurrentiebepurende afspraken met andere organisaties. Daarnaast moeten alle medewerkers op elk moment hun privébelangen en de belangen van het bedrijf gescheiden houden.

Milieu en duurzaamheid

InWork hanteert een (gepubliceerd) beleid tot duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Elke betrokkenen in de dienstverlening van InWork streven er continu naar om te voldoen aan de hoogste milieunormen en leven plaatselijke milieuverordeningen en -regels na om schade aan het milieu en omgeving te allen tijde te voorkomen.

Diversiteit en discriminatie

Bij InWork staan onze mensen, onze InWorkers, centraal. InWork streeft naar een diverse en inclusieve cultuur. Een cultuur waarin iedereen zich gewaardeerd, gehoord en welkom voelt. Elke vorm van discriminatie, seksuele intimidatie en ongewenst gedrag binnen InWork is ontoelaatbaar en onaanvaardbaar.

Anti-corruptie en omkoping

InWork tolereert op geen enkele wijze enige vorm van omkoping of corruptie, het faciliteren van betalingen en niet-contractuele geldregelingen. Het faciliteren of uitvoeren van activiteiten met betrekking tot het witwassen van geld, het financieren van terrorisme of andere misdrijven is ten strengste verboden. InWork stelt iedereen alert te zijn op verdacht gedrag zoals: verzoeken om belasting te ontwijken, het voldoen van contante betalingen, omkoping of het voldoen van betalingen op bankrekeningen van derden.

Vertrouwelijkheid

InWork zorgt voor passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens en vertrouwelijke bedrijfsgegevens te beveiligen tegen verlies, verminking, en/of enige onrechtmatige vorm van beheer en/of verwerking. Ga vertrouwelijk om met informatie. Dit geldt niet alleen voor informatie waaromtrent geheimhouding is opgelegd, maar ook voor informatie waarvan redelijkerwijs vermoed kan worden dat geheimhouding verplicht of noodzakelijk is.