

Gedragcode

Deze Gedragcode legt ons standpunt over een aantal belangrijke onderwerpen vast en stelt een aantal duidelijke gedragsregels. Deze dwingen ons om ons voortdurend af te vragen of datgene wat wij doen juridisch en ethisch verantwoord en respectvol is. Onze gedragsregels gelden als minimumeisen waaraan we ons te allen tijde moeten houden. Iedere InWorker is verantwoordelijk voor de naleving hiervan en wordt geacht hierover verantwoording af te kunnen leggen.

Respect voor de rechten van de mens

InWork is ervan overtuigd dat de fundamentele grondrechten van de mens te allen tijde beschermd dienen te worden. Wij voeren onze activiteiten uit met eerlijkheid, integriteit en openheid, en met respect voor de mensenrechten en belangen van onze medewerkers. Op gelijke wijze respecteren wij de legitieme belangen van degenen met wie wij relaties onderhouden.

Arbeidsomstandigheden

InWork respecteert alle geldende wet- en regelgeving met betrekking tot arbeid en arbeidsomstandigheden. Wij tolereren geen dwangarbeid of schuldendienst. InWork doet geen zaken met leveranciers en opdrachtgevers die werknemers in dienst hebben met een leeftijd lager dan wettelijk toegestaan. Leeftijdsrestricties die zijn opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens worden nageleefd.

Eerlijk zakendoen

Een gelijkwaardig speelveld is van essentieel belang om te kunnen ondernemen. Wij respecteren het mededingingsrecht en maken daartoe nimmer concurrentie beperkende afspraken met andere organisaties. Daarnaast moeten alle medewerkers op elk moment hun privébelangen en de belangen van het bedrijf gescheiden houden.

Diversiteit en discriminatie

Bij InWork staan onze mensen, onze InWorkers, centraal. InWork streeft naar een diverse en inclusieve cultuur. Een cultuur waarin iedereen zich gewaardeerd, gehoord en welkom voelt. Elke vorm van discriminatie, seksuele intimidatie en ongewenst gedrag binnen InWork is ontoelaatbaar en onaanvaardbaar.

Anti-corruptie en omkoping

InWork tolereert op geen enkele wijze enige vorm van omkoping of corruptie, het faciliteren van betalingen en niet-contractuele geldregelingen. Het faciliteren of uitvoeren van activiteiten met betrekking tot het witwassen van geld, het financieren van terrorisme of andere misdrijven is ten strengste verboden. Wij vragen van onze medewerkers dat zij hun relaties kennen en alert zijn op verdacht gedrag zoals: verzoeken om belasting te ontwijken, het voldoen van contante betalingen, omkoping of het voldoen van betalingen op bankrekeningen van derden.

Vertrouwelijkheid

InWork zorgt voor passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens en vertrouwelijke bedrijfsgegevens te beveiligen tegen verlies, vermindering, en/of enige onrechtmatige vorm van beheer en/of verwerking. Wij vragen van onze medewerkers dat zij vertrouwelijk omgaan met informatie. Dit geldt niet alleen voor informatie waaromtrent geheimhouding is opgelegd, maar ook voor informatie waarvan redelijkerwijs vermoed kan worden dat geheimhouding verplicht of noodzakelijk is.